

Uchwała Nr II/6/24
Rady Gminy Mały Płock
z dnia 24 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mały Płock

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3 art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz.1960 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1.

Ustala się z dniem 7 maja 2024 roku wynagrodzenie miesięczne brutto Wójta Gminy Mały Płock w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 9.500,00 zł
(słownie: dziewięć tysięcy pięćset złotych);
- 2) dodatek funkcyjny: 3.150,00 zł
(słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości: 3.795,00 zł
(słownie: trzy tysiące siedemset dziewięćdziesiąt pięć złotych);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w wysokości: 1.900,00 zł
(słownie: tysiąc dziewięćset zł).

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXXIX/183/21 Rady Gminy Mały Płock z dnia 30 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mały Płock.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Sylwia Duzik

Uzasadnienie do uchwały Rady Gminy Mały Płock w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójtowi Gminy Mały Płock

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 roku poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

Przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) określają, że na wynagrodzenie miesięczne wójta gminy składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę, który w zależności od stażu pracy przysługuje w wysokości od 5 do 20 % (w przypadku stażu pracy 20 lat i więcej).

Ustawa z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym określa, że maksymalne wynagrodzenie wójta gminy (obejmujące sumę wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (1789,42 zł) określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw tj. 20.041,50 zł.

Szczegółowo składniki wynagrodzenie Wójta Gminy określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz.1960 z późn. zm.). Rozporządzenie to określa poszczególne składniki wynagrodzenia Wójta do 15 tys. mieszkańców na następującym poziomie:

- wynagrodzenie zasadnicze – maksymalny poziom 10 250,00 (załącznik nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych, I tabela);
- dodatek funkcyjny – maksymalny poziom 3.150,00 (załącznik nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych, I tabela);
- dodatek specjalny – w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§ 6 rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych w związku z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych);
- dodatek za wieloletnią pracę – 20% wynagrodzenie zasadniczego (§ 7 rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych w związku z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych).