

UCHWAŁA Nr XLI/207/18
RADY GMINY MAŁY PŁOCK
z dnia 7 sierpnia 2018 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mały Płock

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1394) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Mały Płock uchwala co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mały Płock w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XIX/93/09 Rady Gminy Mały Płock z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mały Płock (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2009 r. Nr 93, poz. 1017, poz.1028),
- 2) Uchwała Nr XXVI/153/06 Rady Gminy Mały Płock z dnia 15 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu określającego zasady przyznawania i wypłacania oraz wysokości nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w szkołach prowadzonych przez Gminę Mały Płock (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2006 r. Nr 102, poz. 999),
- 3) Uchwała Nr XL/202/18 Rady Gminy Mały Płock z dnia 26 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mały Płock.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mały Płock.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Jarosław Gałązka

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MAŁY PŁOCK

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mały Płock. Zwany dalej „Regulaminem” określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za wysługę lat,
 - d) za warunki pracy.
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art.. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2.

Ilekcroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to szkoły podstawowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Mały Płock,
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3,
- 5) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku szkolnego do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) uczniu – rozumie się przez to również wychowanka
- 7) klasie – rozumie się przez to także oddział i grupę.
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 2 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 3.

Dodatek motywacyjny przyznaje się stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 4, na okres roku szkolnego.

§ 4.

Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych.
3. stałe podnoszenie kwalifikacji i stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, a których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole i wolontariatu,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) zaangażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 5.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:

1. skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
2. właściwe opracowanie i realizowanie planu finansowego szkoły z uwzględnieniem pozyskiwania środków pozabudżetowych,
3. przestrzeganie dyscypliny budżetowej i racjonalnego planowania wydatków,
4. dbałość o mienie szkoły, estetykę i czystość terenu szkolnego,
5. właściwe prowadzenie spraw kadrowych, w tym między innymi zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
6. właściwy nadzór pedagogiczny, w tym realizacja nauczania zgodnie z obowiązującym prawem, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli, motywowanie ich do doskonalenia zawodowego oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
7. przestrzeganie zaleceń i wniosków pokontrolnych organu prowadzącego i nadzoru pedagogicznego,
8. kształtowanie właściwej atmosfery pracy,
9. właściwa współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
10. promocja szkoły na zewnątrz.

§ 6.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli w wysokości 7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
3. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być mniejsza niż 3 % i nie może przekroczyć 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ustalonego zgodnie z rozporządzeniem, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pochodzących spoza budżetu Gminy Mały Płock dyrektorzy szkół mogą uzyskać na czas realizacji projektów zwiększenie dodatku motywacyjnego ze środków projektowych ponad kwotę ustaloną na podstawie ust. 4, nie więcej niż o 1.000,00 zł.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole oraz nauczycielom,

którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla wicedyrektora szkoły, dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz dla pozostałych uprawnionych nauczycieli ustala dyrektor szkoły w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeśli powierzenie to nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.
4. W razie podjęcia lub zaprzestania pełnienia funkcji w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi szkoły – od 1800,00 zł do 2500,00 zł;
 - 2) wicedyrektorowi szkoły - od 500,00 zł do 1000,00 zł;
 - 3) kierownikowi świetlicy szkolnej – od 250 do 500,00 zł.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) do 10 uczniów włącznie – 120,00 zł,
 - 2) od 11 uczniów do 15 uczniów włącznie – 150,00 zł,
 - 3) od 16 uczniów do 20 uczniów włącznie – 180,00 zł
 - 4) powyżej 20 uczniów – 200,00 zł.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł miesięcznie.
4. W przypadku godzin łączonych w klasach przysługuje 1 (jeden) dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

Rozdział IV **Dodatek za wysługę lat**

§ 9.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach zgodnie z art. 34 ust. 1 przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia.
3. Wysokość stawek dodatku za warunki pracy wynosi:
 - 1) za trudne warunki pracy – 20 % stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę,
 - 2) za uciążliwe warunki pracy – 10% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest na podstawie przedłożonego przez nauczyciela oświadczenia w sprawie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, bądź godzin doraźnych zastępstw w danym okresie. Wzór oświadczenia oraz terminy, w jakich oświadczenie to powinno być składane przez nauczyciela określa dyrektor.
4. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczania wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.

Rozdział VII

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 12.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczyciela za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze ustala się corocznie w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Fundusz o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:
 - 1) 80 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20 % funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Środki funduszu na nagrody dzieli się proporcjonalnie między szkoły w zależności od wysokości planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w szkole.
4. Nagrody przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w § 12 ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły
 - 2) ze środków, o których mowa w § 12 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy Mały Płock.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu placówki szkoły,
 - 3) w przypadkach szczególnie uzasadnionych w innym terminie.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 13.

1. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) rady pedagogicznej,
 - 2) rady rodziców,
2. Wójt Gminy może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami:
 - a) rady pedagogicznej,
 - b) rady rodziców;
 - 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli:
 - a) dyrektora,
 - b) rady pedagogicznej,
 - c) rady rodziców.
3. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny być składane w sekretariacie Urzędu do 20 września każdego roku.
4. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora powinny być składane u dyrektora szkoły w terminie do dnia 20 września każdego roku.
5. Wnioski składane po upływie terminów, o których mowa w ust. 3 i 4 nie będą rozpatrywane.
6. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać co najmniej:
 - 1) imię i nazwisko nauczyciela,
 - 2) dane o stażu pracy nauczyciela w danej szkole oraz całej pracy nauczycielskiej,
 - 3) datę i stopień ostatniej oceny pracy nauczyciela,
 - 4) dane o dotychczas otrzymanych nagrodach i rok otrzymania nagrody,
 - 5) uzasadnienie wniosku.

7. W uzasadnieniu wniosku należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela, w okresie od otrzymania poprzedniej nagrody od tego samego organu.

§ 14.

1. Kryteria przyznawania nagród są następujące:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami uzdolnionymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach,
- 2) osiąganie dobrych wyników nauczania potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach, uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 3) osiągnięcia uczniów przygotowanych przez nauczyciela w konkursach, zawodach, przeglądach szczebla ponad szkolnego,
- 4) pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
- 5) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,
- 6) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych,
- 7) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
- 8) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia,
- 9) współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, zakładami pracy oraz samorządem lokalnym w celu organizacji imprez, uroczystości dla dzieci i młodzieży,
- 10) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.

2. Dyrektor szkoły powinien uzyskiwać również znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągnięć szkoły w zakresie pracy dydaktycznej oraz zajęciach pozalekcyjnych,
- 2) właściwej realizacji polityki kadrowej w szkole,
- 3) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych,
- 4) tworzenie warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej, pozaszkolnej,
- 5) podejmowanie działań służących pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
- 6) właściwe utrzymanie ładu i porządku oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 7) terminowość realizacji ustalonych zadań i wydawanych zaleceń organu prowadzącego,
- 8) terminowe załatwianie spraw pracowników, uczniów, rodziców i innych interesantów,
- 9) umiejętność prezentowania szkoły na zewnątrz,
- 10) współpraca z organizacjami związkowymi i pozarządowymi.

Rozdział VIII Przepisy końcowe

§ 15.

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Prawo Pracy.
2. Zmiany Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Jarosław Gałązka

